	<p>Министерство культуры РФ ФГБОУ ВО «Восточно-Сибирский государственный институт культуры» 3. Обеспечивающие процессы 3.1. Управление персоналом</p>
СМК-ПП-3.1.-12-2024	ПП о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу

УТВЕРЖДАЮ
 Ректор ФГБОУ ВО ВСГИК
Е.Ю. Перова Е.Ю. Перова
 27 июня 2024 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
 о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к
 профессорско-преподавательскому составу

СМК-ПП-3.1-12-2024

Версия 0.4

Улан-Удэ
 2024

	Должность	Ф.И.О.	Дата	Подпись
Разработал	Начальник ОК	Трифонова А.А.	26.06.24	<i>Трифонова А.А.</i>

ФГБОУ ВО «Восточно-Сибирский государственный институт культуры»	Система менеджмента качества	Стр.2 из 9
	ПП о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	

Принято на заседании
Ученого совета
Протокол № 12
«26» июня 2024 г.

СОДЕРЖАНИЕ

НАИМЕНОВАНИЕ	2
1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	3
2. ПОРЯДОК ЗАМЕЩЕНИЯ ДОЛЖНОСТЕЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ, ОТНОСЯЩИХСЯ К ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОМУ СОСТАВУ	4
ПРИЛОЖЕНИЕ	7
ЛИСТ РЕГИСТРАЦИИ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ.....	9
ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ	9

НАИМЕНОВАНИЕ

В целях обеспечения классификации документа и для включения в реестр внутривузовской нормативной документации (информационный указатель нормативных документов ФГБОУ ВО ВСГИК) принято следующее наименование данного документа:
Положение о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу.

ФГБОУ ВО «Восточно-Сибирский государственный институт культуры»	Система менеджмента качества	Стр.3 из 9
	ПП о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение определяет порядок и условия конкурса на замещение должностей педагогических работников, критерии и требования, предъявляемые к претендентам на замещение соответствующих должностей педагогических работников, полномочия и порядок работы Конкурсной комиссии, перечень документов, представляемых для участия в конкурсе на замещение должностей педагогических работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Восточно-Сибирский государственный институт культуры» (далее – Институт).

1.2. Настоящее положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями);
- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Постановлением Правительства РФ от 21.02.2022 г. № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»;
- Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 11.01.2011 г. № 1н «Об утверждении единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования» (в ред. Приказ Минтруда РФ от 25.01.2023 № 39н);
- Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 04.12.2023 г. № 1138 «Об утверждении Положения о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу»;
- Законодательными актами Российской Федерации по вопросам высшего образования;
- Уставом ФГБОУ ВО «Восточно-Сибирский государственный институт культуры»;
- Коллективным договором ВСГИК от 20.01.2023 года;
- Правилами внутреннего трудового распорядка;
- иными локальными нормативными документами Института.

1.3. Требования настоящего положения являются обязательными для педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, и руководителей структурных подразделений Института.

1.4. Должности педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу, за исключением должностей декана факультета и заведующего кафедрой, замещаются в Институте в соответствии с должностями, указанными в подразделе I раздела I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной Постановлением Правительства РФ от 21.02.2022 г. № 225.

1.5. Заключение трудового договора на замещение должности педагогического работника, а также переводу на должность педагогического работника предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности с указанием срока избрания.

ФГБОУ ВО «Восточно-Сибирский государственный институт культуры»	Система менеджмента качества	Стр.4 из 9
	ПП о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	

Всем лицам, претендующим на замещение должностей педагогических работников, должны быть созданы равные условия для участия в конкурсах, которые предшествуют заключению трудовых договоров.

Срок избрания по конкурсу определяется коллегиальным органом управления Института, в полномочия которого входит проведение конкурса, в соответствии с локальным нормативным актом Института и может быть неопределенным или определенным в пределах не менее трех лет и не более пяти лет. В случае, если трудовой договор между педагогическим работником и Институтом заключается для выполнения определенной работы, носящей заведомо срочный (временный) характер, допускается избрание по конкурсу на срок менее трех лет, но не менее чем на один год.

1.6. В целях сохранения непрерывности учебного процесса допускается заключение трудового договора на замещение должности педагогического работника в Институте без избрания по конкурсу при приеме на работу по совместительству - на срок не более одного года, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, – до выхода этого работника на работу.

1.7. Педагогические работники, с которыми по результатам конкурса на замещение соответствующих должностей заключены трудовые договоры на неопределенный срок, в течение всего периода замещения ими этих должностей не проходят конкурс на данные должности, а проходят аттестацию один раз в пять лет.

1.8. Должности декана факультета, заведующего кафедрой являются выборными. Порядок выборов на указанные должности определяется соответствующим локальным нормативно-правовым актом Института.

1.9. Утверждение настоящего Положения, а также изменения и дополнения к нему принимаются Ученым советом Института и утверждаются приказом ректора.

2. ПОРЯДОК ЗАМЕЩЕНИЯ ДОЛЖНОСТЕЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ, ОТНОСЯЩИХСЯ К ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОМУ СОСТАВУ

2.1. Ректор (уполномоченное им лицо) не позднее 1 июля формирует и размещает на официальном сайте Института в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее - сайт) список педагогических работников (фамилия, имя, отчество (при наличии) и должность), у которых в следующем учебном году истекает срок трудового договора.

2.2. Ректором (уполномоченным им лицом) при наличии вакантной должности педагогического работника на официальном сайте Института размещается объявление о проведении конкурса.

Объявление размещается в период учебного года, но не менее чем за два месяца до даты проведения конкурса.

2.3. По решению Института конкурс проводится в очной или дистанционной форме.

При дистанционной форме проведения конкурса допускается подача документов в электронном виде и проведение конкурсных процедур с использованием телекоммуникационных средств связи.

2.4. В объявлении о проведении конкурса на сайте Института указываются:

а) перечень должностей педагогических работников на замещение которых объявляется конкурс;

ФГБОУ ВО «Восточно-Сибирский государственный институт культуры»	Система менеджмента качества	Стр.5 из 9
	ПП о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	

б) квалификационные требования, установленные квалификационными справочниками и (или) профессиональными стандартами, по должностям педагогических работников, на замещение которых объявляется конкурс;

в) место (адрес) приема заявления для участия в конкурсе;

г) срок приема заявления для участия в конкурсе (не менее одного месяца со дня размещения объявления о проведении конкурса на сайте Института);

д) место, дата и форма проведения конкурса, порядок проведения конкурса в очной или дистанционной форме;

е) срок, на который будет заключаться трудовой договор по замещаемой должности, соответствующий сроку избрания по конкурсу;

ж) порядок и сроки внесения изменений в условия конкурса, а также его отмены в соответствии со статьей 1058 Гражданского кодекса Российской Федерации;

з) адрес электронный почты и почтовый адрес, по которым принимаются заявления для участия в конкурсе.

2.5. В Институте должны быть созданы все условия для ознакомления всех лиц, претендующих на замещение соответствующих должностей педагогических работников (далее-претендент), с порядком проведения конкурса, предшествующего заключению трудового договора. Претендент имеет право присутствовать при рассмотрении его кандидатуры.

Неявка претендента не является препятствием для проведения конкурса.

2.6. Заявление претендента для участия в конкурсе должно поступить в Институт до окончания срока приема заявления для участия в конкурсе, указанного в объявлении о проведении конкурса.

К заявлению должны быть приложены копии документов, подтверждающих соответствие претендента квалификационным требованиям, и документы, подтверждающие отсутствие у него ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, предусмотренных законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

2.7. Претендент не допускается к конкурсу в случае:

- непредставления документов, указанных в пункте 2.6. настоящего Положения;
- несоответствия представленных претендентом документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности.

2.8. Конкурс проводится по решению Института коллегиальным органом управления, в состав которого входят представители выборного органа первичной профсоюзной организации работников (при наличии). Регламент деятельности коллегиального органа управления, связанной с проведением конкурса, порядок проведения конкурса в очной или дистанционной форме, в том числе процедура проведения тайного голосования, а также процедура избрания по конкурсу определяются Институтом с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации работников (при наличии).

2.9. Коллегиальный орган управления вправе предложить претенденту провести пробные учебные занятия.

2.10. Решение по каждому претенденту, участвующему в конкурсе, принимается коллегиальным органом управления путем тайного голосования и оформляется протоколом.

Прошедшим избрание по конкурсу считается претендент, получивший путем тайного голосования более половины голосов членов коллегиального органа управления от числа принявших участие в голосовании при участии не менее двух третей списочного состава коллегиального органа управления.

Версия 0.4	Дата и время распечатки: 26.06.2024 10:10
------------	---

ФГБОУ ВО «Восточно-Сибирский государственный институт культуры»	Система менеджмента качества	Стр.6 из 9
	ПП о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	

Если голосование проводилось по единственному претенденту, и он не набрал необходимого количества голосов, конкурс признается несостоявшимся.

Если голосование проводилось по двум и более претендентам, и никто из них не набрал необходимого количества голосов, то в день проведения конкурса проводится второй тур избрания, при котором повторное тайное голосование проводится по двум претендентам, получившим наибольшее количество голосов в первом туре избрания.

В случае, если при повторном тайном голосовании никто из претендентов не получил более половины голосов, конкурс признается несостоявшимся.

2.11. Если на конкурс не подано ни одного заявления или ни один из претендентов, подавших заявление, не был допущен к конкурсу, конкурс признается несостоявшимся.

2.12. С лицом, успешно прошедшим конкурс, заключается трудовой договор по замещаемой должности, соответствующий сроку избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности, в порядке, определенном трудовым законодательством Российской Федерации.

Трудовые договоры на замещение должностей педагогических работников Института могут заключаться на неопределенный срок или определенный срок в пределах не менее трех лет и не более пяти лет.

При избрании работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, новый трудовой договор может не заключаться. В этом случае действие срочного трудового договора с работником продлевается по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на неопределенный срок или на срок избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности, определяемые в соответствии с частью второй настоящей статьи.

Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии, назначаются на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

2.13. При переводе на должность педагогического работника с его согласия, в том числе в связи с реорганизацией организации или ее структурного подразделения и (или) сокращением численности (штата), на должность аналогичную или нижестоящую по отношению к занимаемой им должности, или на условиях неполного рабочего времени по соответствующей должности в том же структурном подразделении, или при переводе в другое структурное подразделение до окончания срока трудового договора конкурс не проводится.

2.14. Должность педагогического работника объявляется вакантной, если в течение тридцати календарных дней со дня принятия коллегиальным органом управления решения по конкурсу лицо, успешно прошедшее конкурс, не заключило или не продлило трудовой договор по собственной инициативе.

ФГБОУ ВО «Восточно-Сибирский государственный институт культуры»	Система менеджмента качества	Стр.7 из 9
	ПП о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	

Приложение 1.

Для претендента на педагогическую должность, работающего в вузе

Ректору ФГБОУ ВО ВСГИК
Ф.И.О. ректора

Ф.И.О. (полностью)
претендента на
вакантную должность
педагогического работника

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу допустить к участию в конкурсе на замещение вакантной должности _____
кафедры _____

(наименование кафедры полностью)

Дата Подпись

ФГБОУ ВО «Восточно-Сибирский государственный институт культуры»	Система менеджмента качества	Стр.8 из 9
	ПП о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	

Приложение 2

Для претендента, не работающего в институте.

Ректору ФГБОУ ВО ВСГИК
Ф.И.О. ректора

Ф.И.О. (полностью)
претендента на
вакантную должность
педагогического работника,
проживающего по адресу:
номер телефона:

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу допустить к участию в конкурсе на замещение вакантной должности _____
кафедры _____

(наименование кафедры полностью)

К заявлению прилагаю следующие документы:

Перечень обязательных документов в соответствии с квалификационными требованиями, указанными в объявлении о конкурсе.

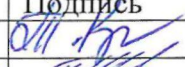

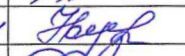
Дата Подпись

ФГБОУ ВО «Восточно-Сибирский государственный институт культуры»	Система менеджмента качества	Стр.9 из 9
	ПП о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	

ЛИСТ РЕГИСТРАЦИИ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ

№ п/п	Изменение/дополнение	Номер, дата приказа об изменении	Всего лист. в докум.	Дата внесения изменений	Версия	Ф.И.О. ответств. лица

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

Должность	ФИО	Дата	Подпись
Проректора по УВР	Редько Т.Л.	26.06.24	
Начальник юридического отдела	Шагланов П.К.	26.06.24	
Председатель профкома	Нелобина Г.Л.	26.06.24	
Начальник ОМК	Миронова Л.В.	26.06.24	